



RELATÓRIO DE ATIVIDADES RELATÓRIO DE CONTAS

2017

Direção
27 de março de 2018

**Há uma força motriz mais poderosa que o vapor, a eletricidade e a
energia atômica: a vontade.
Albert Einstein**

Índice

1. NOTA INTRODUTÓRIA	3
2. CONTEXTUALIZAÇÃO	4
3. A ESTRATÉGIA DA ADEPE	5
3.1. Missão e Visão	5
3.2. Objetivos Estratégicos	5
3.3. Objetivos Específicos	6
4. PROCESSOS DE GESTÃO	7
4.1. Planeamento Estratégico.....	7
4.2. Planeamento e Controlo da Gestão	8
5. PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO	8
5.1. Áreas de Intervenção.....	8
6. PROCESSOS DE SUPORTE	13
6.1. Comunicação Interna e Externa	13
6.2. Económico.....	13
6.3. Manutenção, Higiene e Segurança no Trabalho	14
6.4. Monitorização da Qualidade	14
7. PLANO DE MEIOS	15
7.1. Plano de Recursos Humanos	15
7.2. Plano de Recursos Materiais	16
8. DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS 2017	17
8.1. Balanço 2017	17
8.2. Demonstração de Resultados 2017	19
9. Parecer Conselho Fiscal	20
10. NOTA FINAL	21

1. NOTA INTRODUTÓRIA

Caros/as Associados/as,

Paulatinamente, temos vindo a recuperar alguma estabilidade, depois de longo tempo marcado por gravíssimas dificuldades, que estiveram na origem de salários em atraso e da redução da equipa a uma expressão que quase comprometia a própria sustentabilidade básica da Adepe ao nível do funcionamento correr. Mas sempre acreditámos que este projeto de desenvolvimento local que protagonizamos para o nosso território fazia todo o sentido, e daí esta entrega total, por parte de dirigentes e colaboradores, à tarefa de reconquistar a solidez e a dinâmica que foram desde sempre as grandes marcas desta organização.

Com o GAL finalmente em funcionamento, foi finalmente possível entrarmos numa velocidade que só não é “de cruzeiro” porque são ainda muitas as dificuldades e grandes os desafios que temos que superar. Apesar de se continuar a verificar uma inexplicável dificuldade no acesso aos fundos comunitários, designadamente ao nível da formação modular certificada onde as empresas lucrativas estão como peixe na água, a Adepe tem desenvolvido sem quaisquer apoios o seu próprio menu formativo e viu até aumentar o número de interessados na frequência das ações constantes do catálogo. Isto significa o reconhecimento da comunidade perante a ação desenvolvida e sublinha a dinâmica que resulta da entrega dos colaboradores à missão e visão da organização.

Perante os factos, o balanço do ano em apreço só pode ser positivo. Superámos com distinção todas as dificuldades com que nos fomos confrontando, sem nunca abdicarmos de padrões de qualidade na ação consentâneos com o prestígio que granjeámos, quer junto dos associados, quer junto dos interlocutores institucionais locais. Claro que isso só é possível porque temos uma equipa voluntariosa e competente que, quando é preciso, sabe arregaçar as mangas e ir à luta. Está hoje comprovado que a Adepe é um parceiro indispensável ao nível de qualquer projeto de desenvolvimento que possa ser pensado para o Concelho de Peniche. E não temos dúvidas que, se nos derem oportunidade para isso, faremos da nossa ação a ferramenta ao serviço da qualidade de vida das pessoas e do desenvolvimento sustentável do território.

A Direção

2. CONTEXTUALIZAÇÃO

À exceção das mudanças ocorridas no final do ano, no que concerne à gestão autárquica, o tempo continua a ser de espera, no que concerne à definição de grandes linhas orientadoras para a ação das organizações no território. O Portugal 2020 foi finalmente agilizado, designadamente nas suas dimensões SI2E e Mar2020, mas ao nível de outras dimensões de financiamento que poderiam ser determinantes para o desenvolvimento local e para a ação da Adepe, as coisas não mudaram grandemente.

Ao nível da situação económica houve claros progressos, quer ao nível da recuperação do poder de compra quer ao nível das expectativas dos cidadãos quanto ao futuro. A taxa de desemprego baixou e os indicadores macroeconómicos têm-se revelado positivos nos últimos meses. Mas a situação está longe de estar regularizada e continuam a subsistir problemas sociais e económicos que carecem de soluções urgentes.

Não é por isso fácil traçar uma estratégia organizacional dinâmica e inovadora, quando não existem linhas de financiamento adequadas ou acessíveis e quando o poder de conta dos potenciais clientes de formação não comparticipada ainda não está à altura dos custos básicos da mesma. Por outro lado, a inexistência de um quadro de parceria, designadamente com as autarquias, associada a uma ideia de desenvolvimento estratégico para o território, também é suscetível de gerar entropias à dinâmica organizacional que temos potencialidade para vir a assumir.

Temos por isso fundadas expectativas que, a este ciclo de consolidação da economia associado a um novo ciclo autárquico, possa corresponder um conjunto de oportunidades que relancem a Adepe como parceiro incontornável no desenvolvimento local. Há muito trabalho a fazer pelo nosso território e pelas pessoas que dele fazem o seu lugar. Assim surjam oportunidades que nos permitam percorrer caminhos que sabemos quais são, mas não temos tido meios para os percorrer.

3. A ESTRATÉGIA DA ADEPE

3.1. Missão e Visão

Missão:

ADEPE, enquanto associação de desenvolvimento local, promove desenvolvimento social, económico e cultural do Concelho de Peniche e da Região, através da promoção de atividades de formação, investigação, sensibilização e da promoção de projetos de desenvolvimento local.

Visão:

ADEPE, enquanto associação de desenvolvimento local, visa a promoção do desenvolvimento integrado do Concelho de Peniche e da Região, designadamente nas vertentes económica e social, pela via da promoção de sinergias entre os agentes económicos e sociais regionais e do desenvolvimento de iniciativas de formação, informação, sensibilização e investigação.

3.2. Objetivos Estratégicos

Objetivo 1: Promover a **sustentabilidade** da organização, quer pela via da diversificação das fontes de financiamento, quer através da racionalização dos custos de funcionamento, otimização da utilização dos recursos disponíveis e desenvolvimento de projetos de melhoria e/ou aumento dos recursos da Associação.

Objetivo 2: Promover e aferir a **qualidade** da ação desenvolvida, quer pela via da melhoria global das condições de funcionamento assente em processos de auditoria para a qualidade, quer através de processos de auscultação de clientes, profissionais e parceiros institucionais.

Objetivo 3: Aferir o modelo de **funcionamento**, nomeadamente através da implementação e dinamização de mecanismos de avaliação de desempenho e de reafecção de recursos, no sentido de promover em tempo os ajustamentos necessários à melhoria da eficácia das intervenções e da sustentabilidade das respostas.

Objetivo 4: Fomentar a **visão positiva** da organização no exterior através da alteração da imagem da Adepe, de uma imagem local para uma imagem regional.

Objetivo 5: Promover a **inovação e desenvolvimento**, designadamente através da participação em consórcios e parcerias estratégicas e do desenvolvimento de projetos locais, nacionais e transnacionais nos diferentes domínios da atividade institucional.

3.3. Objetivos Específicos

Objetivo Estratégico 1 – Sustentabilidade e desenvolvimento sustentável

- 1.1 Refletir e rever a Orientação Estratégica Adepe
- 1.2 Melhorar a gestão financeira
- 1.3 Diversificar domínios de intervenção
- 1.4 Aumentar as nossas prestações de serviços

Objetivo Estratégico 2 – Qualidade

- 2.1 Introduzir metodologias e instrumentos para a qualidade
- 2.2 Promover a certificação da qualidade
- 2.3 Investir na formação e valorização de Recursos Humanos
- 2.4 Incremento de parcerias estratégicas

Objetivo Estratégico 3 - Funcionamento

- 3.1 Desenvolver atividades
- 3.2 Melhoria da Qualidade dos serviços aos clientes
- 3.3 Desenvolver atividades de experimentação e inovação

Objetivo Estratégico 4 – Imagem Externa

- 4.1 Melhoria da Informação Interna
- 4.2 Informação Comunicação e Imagem

Objetivo Estratégico 5 – Inovação e Desenvolvimento

- 5.1 Atividade de projeto
- 5.2 Domínios prioritários de investigação e desenvolvimento

LEGENDA:

D.E.: Diretora Executiva C.P: Coordenadores de Projeto D:Direção DQ: Diretor Qualidade EGS: Economato e Gestão de Stocks ST: Staff PR: Presidente da Direção VPR: Vice-Presidente

4. PROCESSOS DE GESTÃO

4.1.Planeamento Estratégico

Objetivo	Objetivo Específico	Atividade	Indicador	Meta / Produto	Resultados
1.1	Refletir e rever Orientação Estratégica da Adepe	Elaborar do Plano de Orientação Estratégica 2017/2020	-	Plano OE 2017-2020	Obs.: Considerando as alterações de RH ocorridas em 2017, é prioritário o estabelecimento deste POE
1.3	Diversificar domínios de intervenção	Promoção de novos projetos de apoio ao Comércio e Serviços;	Nº clientes/semestre	> 20%	Opcentro – candidatura PPC 2017-2018 - Mar 2020 Escolas – candidaturas TEIP dos 2 Agrupamentos de escolas de Peniche Candidaturas cursos profissionais Agrupamento de Escolas Josefa de Óbidos IEFP – aluguer salas Thai Union – 2 cursos de Combate a Incêndios BVP – Curso de Inglês
		Estabelecimento de parcerias estratégicas para candidatura a projetos e dinamização da atividade comercial.	Nº iniciativas	> 3	Objetivo não alcançado
		Promoção de novos projetos de apoio ao Comércio e Serviços;	Nº parcerias	> 3	Objetivo não alcançado
2.1	Introduzir metodologias e instrumentos para a qualidade	Implementar o sistema de Avaliação de Desempenho	Nº reuniões validação % Trab. Aval.	Plano A.D. > 3 > 80	Não foi realizada
2.2	Promover a certificação da qualidade	Implementar Manual de Procedimentos para a Qualidade		Manual PQ	Obs.: Continuamos a aperfeiçoar os processos e procedimentos do sistema de qualidade na área do aprovisionamento e compras, e na formação profissional e no controlo de recursos.
2.3	Investir na formação e	Atualizar Plano Anual de Formação	% trab. abr.	> 70	Resultado não alcançado:

	valorização de Recursos Humanos	de RH a partir de Levantamento de Necessidades.	Nº médio h/trab.	> 4 Plano Form.	45% dos colaboradores fizeram formação, nomeadamente “Formação inicial para membros do ST” no âmbito do Centro 2020
2.3	Investir na formação e valorização de Recursos Humanos “	Implementar um Referencial de Funções.	-----	Ref. Funções	Não foi concretizado
2.3	Rever a metodologia de Avaliação de Desempenho	Implementar a Avaliação de Desempenho	-----	Av. Desemp.	Não foi concretizada
2.3	Aumentar a articulação entre a ADEPE e CMP	Renegociação do Protocolo com a CMP		Protocolo	Não foi concretizada

4.2. Planeamento e Controlo da Gestão

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Atividade	Indicador	Meta / Produto	Resultados
1.2	Melhorar a gestão financeira	Elaborar orçamentos anuais previsionais para todas as áreas de Intervenção incluindo custos de estrutura e de pessoal.	Desvio	<10%	Ver relatório contas Obs.: foram realizados orçamentos para cada projeto Foram efetuados planos previsionais constantes, face às dificuldades encontradas durante o ano de 2017, nomeadamente para o pagamento dos RH e das despesas correntes.
1.2	Melhorar a gestão financeira	Melhorar os procedimentos da contratação pública por forma a tornar mais eficaz dos processos de contratação de serviços.	-----	< 5%	Resultado alcançado Obs.: Estão a ser utilizados os procedimentos definidos pelo código dos contratos públicos em todas as compras efetuadas pela Adepe

5. PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

5.1. Áreas de Intervenção

FORMAÇÃO PROFISSIONAL					
Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Atividade	Indicador	Meta / Produto	Resultados
3.1	Desenvolver	Elaborar plano de formação anual nas	% volume	> 70%	Ausência de financiamento público para realização de

	atividades de formação	áreas de formação inicial contínua e formação de formadores.	execução	volume de formação	ações de formação contínua. Realização de 11 ações não financiadas: 1 Competências Empreendedoras e Técnicas de Procura de Emprego; 3 Auxiliar de Ação Educativa; 1 Inglês; 2 Combate a Incêndios; 1 Técnicas de Expressão e Atividades Práticas para Crianças e Jovens; 2 Auxiliar de Educação Especial; 1 Cuidadores Informais; Total de 181 formandos certificados Total de 873 horas de formação realizadas
3.2	Melhorar o desempenho enquanto entidade formadora	Avaliar as condições de procura das propostas formativas ou outras formuladas	Taxa de desistências	<20%	Objetivo alcançado
		Manter o nível de qualidade da entidade formadora	Taxa de reclamações	0%	Objetivo alcançado
		Encontrar alternativas e métodos de aprendizagem que vão ao encontro das necessidades dos formandos.	Taxa de aproveitamento	>85%	Objetivo alcançado
		Ir ao encontro das expetativas dos formandos.	Taxa de satisfação formando	>80%	Objetivo alcançado
		Manter a proximidade entre a coordenação e os formadores.	Taxa de satisfação formador	>100%	Objetivo alcançado
		Manter a proximidade do coordenador aos formandos.	Taxa de desempenho coordenador	>90%	Objetivo alcançado
		Diversificar a Bolsa de Formadores	Taxa de desempenho formadores	>85%	Objetivo alcançado
		Adaptar as condições já existentes às necessidades específicas dos formandos.	Taxa de satisfação com as competências adquiridas, se aplicável	>60%	Objetivo alcançado
		Compreender as expetativas iniciais dos formandos na inscrição.	Taxa de melhoria de desempenho profissional, se	>70%	Objetivo alcançado

			aplicável		
2.4	Incremento de Parcerias	Implementar e dinamizar parcerias com a comunidade	Nº parcerias Nº reuniões /ano	2	8 Natal Penicheiro GAL Pesca Oeste 2520 Move-te Conselho Municipal Juventude CLAS CPCJ ESTM – AMALIA LEADER OESTE – GAL Rural

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS					
Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Atividade	Indicador	Meta / Produto	Resultados
3.1	Desenvolver atividades com clientes	Elaborar os planos anuais de atividades a realizar com clientes	% volume execução	> 70%	Alcançado
4.2	Informação Comunicação e Imagem	Realizar uma campanha de divulgação dos serviços prestados		Plano ICI	Divulgação de atividades no Site e Facebook da ADEPE
1.4	Aumentar o de Prestação de Serviços	Aumentar o nº de prestações de serviços ao nível da formação profissional a empresas/entidades. Aumentar o número de prestações de serviços de consultoria.	Nº. de prestações de serviços	>3 >7	Manteve-se a meta alcançada anteriormente
GAL PESCA OESTE					
2.4	Incremento de Parcerias	Implementar e dinamizar parcerias com a comunidade	Nº parcerias Nº reuniões /ano	1 >3	Alcançado
3.1	Desenvolvimento de Atividades	Desenvolvimento das atividades necessárias para a divulgação e implementação do Gal Pesca Oeste.	Nº Ações Sensibilização	>3	Alcançado
ESCOLHAS 6ª GERAÇÃO “ 2520 MOVE-TE”					
2.4	Incremento de Parcerias	Dinamizar parcerias com a comunidade.	Nº reuniões /ano	>6	Alcançado

5.1	Atividade de projeto	Implementar o plano anual de atividades do Projeto.	% volume execução	> 90%	Alcançado
SERVIÇO VOLUNTARIADO EUROPEU					
3.2	Melhoria da Qualidade dos serviços aos clientes	Avaliar o nível de procura	% Nº vagas/ Nº particip.	>90	Não alcançado
2.4	Incremento de Parcerias	Implementar e dinamizar parcerias com a comunidade.	Nº parcerias Nº reuniões /ano	1 >6	Não alcançado
ENVOLVIMENTO EM PARCERIAS COMUNITÁRIAS					
2.4	Incremento de Parcerias	Dinamizar/participar em atividades propostas pelas várias parcerias onde estamos envolvidos, nomeadamente ao nível da Carta Local do Associativismo, GPS, CLAS, Sidade Alerta; Porto Mais Seguro, etc.	Nº reuniões /ano/ parceria	>2	Resultado Alcançado
2.4	Incremento de Parcerias	Implementar e dinamizar novas parcerias com a comunidade.	Nº parcerias Nº reuniões /ano	2 >4	Resultado Alcançado
Melhor Turismo Peniche					
3.1	Desenvolvimento de Atividades	Ações de captação de empresários a aderir ao projeto	Nº reuniões com empresários	2	Não Alcançado
3.2	Qualidade dos serviços prestados	Trabalhadores apoiados em ações de formação em contexto empresarial	Nº formandos	31	Não Alcançado
		PME Apoiadas em programas de formação-ação	Nº empresas	12	
Desenvolvimento empresarial de Peniche					
3.1	Desenvolvimento de Atividades	Procura fonte financiamento para o Plano Estratégico para o desenv. empresarial em Peniche	Nº reuniões	>2	Não Alcançado
		Elaboração do Plano Estratégico	Plano	1	Não Alcançado
		Desenvolvimento das atividades			

6. PROCESSOS DE SUPORTE

6.1. Comunicação Interna e Externa

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Atividade	Indicador	Meta / Produto	Resultados
2.3	Melhoria da Informação Interna	Realizar reuniões gerais de trabalhadores	Nº Reuniões	3	Resultado alcançado
2.3		Reuniões de Coordenadores.	Nº Reuniões	6	Resultado alcançado
4.2	Informação Comunicação e Imagem	Dinamização do site.	Nº visitantes/ano	>100	Resultado alcançado
4.2		Dinamização de página no Facebook	Nº amigos Nº publicações	>50 >20	Resultado alcançado

6.2. Economato

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Atividade	Indicador	Meta / Produto	Resultados
1.2	Melhorar a gestão financeira	Assegurar uma gestão eficiente das compras.	%Variação de Custos com fornecimento de serviços e compras rel. 2016	< 3	Resultado alcançado
		Aplicar o Manual de Controlo Interno da Despesas, cumprindo assim o código da contratação pública	Nº de procedimentos corretos	>90%	Resultado alcançado
		Dinamizar relações de cooperação com fornecedores	Nº contatos /nº forn	>3 0%	Resultado alcançado Obs.: Aplicação do Código de Contratação Pública
		Avaliar os fornecedores em função de critérios previamente definidos	% forn. avaliados	> 90	Resultado alcançado Obs.: Aplicação do Código de Contratação Pública

6.3. Manutenção, Higiene e Segurança no Trabalho

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Atividade	Indicador	Meta / Produto	Resultados
2.1	Introduzir metodologias e instrumentos para a qualidade “	Assegurar a operacionalidade de Equipamentos e Estruturas	Nº interv. sin./concret.	> 80%	Resultado alcançado
	Metodologias e instrumentos para a qualidade	Elaboração de Plano Anual de HST	Nº anom. Det./corrig.	Plano HST >75%	Implementação do Plano anual de HST em vigor
2.3	Valorização dos Recursos Humanos	Realização de Consultas de HST	Nº pt av. % trab	>30 100	Resultado alcançado

6.4. Monitorização da Qualidade

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Atividade	Indicador	Meta / Produto	Resultados
2.1	Introduzir metodologias e instrumentos para a qualidade	Dinamizar Comissão da Qualidade	Nº Reuniões	>5	Resultado não alcançado Obs.: Apesar de terem sido adotados procedimentos de qualidade nas várias áreas de serviços não houve uma atividade periódica da Comissão da qualidade conforme previsto.

7. PLANO DE MEIOS

7.1. Plano de Recursos Humanos

Nº de Trabalhadores/as Remunerados/as com Vinculo Contratual, independentemente do tipo:

	Início 2017	Fim 2017
No quadro de pessoal Efetivos	4	3
No quadro de pessoal Contratados	2	4
Trabalhadores Independentes	2	2
Estagiários/CEI	0	1
Total	8	10

Distribuição por género

	Início 2017	Fim 2017
Homens	2	4
Mulheres	6	6

Distribuição por Grau de Escolaridade

	Início 2017	Fim 2017
Até 4º ano		
6º ano		
9º ano	2	2
12º ano	1	2
Bacharelato		
Licenciatura e +	5	6
Total	8	10

Distribuição por grupos etários:

	Início 2017	Fim 2017
19-30	2	2
31-40	5	6
41-50		1
51-65	1	1
Total	8	10

7.2. Plano de Recursos Materiais

Para o desenvolvimento regular das suas atividades, a ADEPE contou com as instalações da nossa sede composta por gabinetes de trabalho equipados, duas salas de formação devidamente equipadas com mobiliário e material audiovisual, uma sala de informática atualizada com capacidade para 20 formandos.

Quanto aos recursos materiais a Adepe dispôs de material e equipamentos necessários, para o bom funcionamento do serviço.

8. DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS 2017

8.1. Balanço 2017

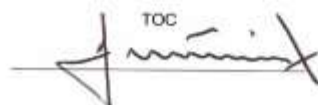
ADEPE- Assoc. Desenvolvimento Peniche

BALANÇO DEZEMBRO 2017

RUBRICAS	NOTAS	Montantes expressos em EURO	
		EXERCÍCIOS	
		2017	2016
CAPITAL PRÓPRIO E PASSIVO			
Capital próprio:			
Capital realizado.....			
Acções (quotas) próprias.....			
Outros instrumentos de capital próprio.....			
Prémios de emissão.....			
Reservas legais.....		1 000,00	1 000,00
Outras reservas.....		9 377,40	9 377,40
Resultados transitados.....		- 4 375,87	444,57
Ajustamentos em activos financeiros.....			
Excedentes de revalorização.....			
Outras variações no capital próprio.....			
		14 753,27	10 821,97
Resultado líquido do período.....		9 144,53	3 931,30
		23 897,80	14 753,27
Interesses minoritários.....			
Total do capital próprio		23 897,80	14 753,27
Passivo			
Passivo não corrente:			
Provisões.....			
Financiamentos obtidos.....			
Responsabilidades por benefícios pós-emprego.....			
Passivos por impostos diferidos.....			
Outras contas a pagar.....			
Passivo corrente:			
Fornecedores.....		18 538,63	31 626,77
Adiantamentos de clientes.....			
Estado e outros entes públicos.....		2 801,00	4 327,91
Accionistas/sócios.....			
Financiamentos obtidos.....		105 000,00	112 453,07
Outras contas a pagar.....		698,70	17 605,27
Diferimentos.....		76 288,65	186 849,50
Passivos financeiros detidos para negociação.....			
Outros passivos financeiros.....		92 325,00	109 725,00
Passivos não correntes detidos para venda.....			
		295 651,98	462 587,52
Total do passivo		295 651,98	462 587,52
Total do Capital Próprio e do Passivo		319 549,78	477 340,79

Página 2 de 2

 Direção
Licenciado a: ADEPE- Assoc. Desenvolvimento Penic

 TOC

23-03-2018

BALANÇO
DEZEMBRO 2017

RUBRICAS	NOTAS	Montantes expressos em EURO	
		EXERCÍCIOS	
		2017	2016
ACTIVO			
Activo não corrente:			
Activos fixos tangíveis.....		2 350,05	3 622,86
Propriedades de investimento.....			
Goodwill.....			
Activos intangíveis.....			
Activos biológicos.....			
Participações financeiras - método da equivalência patrimonial.....			
Participações financeiras - outros métodos.....			
Accionistas/sócios.....			
Outros activos financeiros.....		1 200,00	1 200,00
Activos por impostos diferidos.....			
		3 550,05	4 822,86
Activo corrente:			
Inventários.....			
Activos biológicos.....			
Clientes.....		2 532,56	3 578,60
Adiantamentos a fornecedores.....			12,40
Estado e outros entes públicos.....		225,00	225,00
Accionistas/sócios.....		23 975,00	14 810,00
Outras contas a receber.....		163 954,10	269 645,00
Diferimentos.....		119 582,29	179 436,13
Activos financeiros detidos para negociação.....			
Outros activos financeiros.....			
Activos não correntes detidos para venda.....			
Caixa e depósitos bancários.....		5 730,78	4 810,80
		315 996,73	472 517,93
Total do Activo		319 549,78	477 340,79

8.2.Demonstração de Resultados 2017

ADEPE- Assoc. Desenvolvimento Peniche



DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS DEZEMBRO 2017

RUBRICAS	NOTAS	Montantes expressos em EURO	
		EXERCÍCIOS	
		2017	2016
RENDIMENTOS E GASTOS			
Vendas e serviços prestados.....		2 500,00	2 450,00
Subsídios à exploração.....		210 351,82	195 102,54
Ganhos/perdas imputados de subsidiárias, associadas e empreendimentos conjuntos.....			
Variação nos inventários da produção.....			
Trabalhos para a própria entidade.....			
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas.....			
Fornecimentos e serviços externos.....		(62 294,01)	(48 682,54)
Gastos com o pessoal.....		(105 411,05)	(129 207,68)
Imparidade de inventários (perdas/reversões).....			
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões).....			
Provisões (aumentos/reduções).....			
Imparidade de investimentos não depreciables/amortizáveis (perdas/reversões).....			
Aumentos/reduções de justo valor.....			
Outros rendimentos e ganhos.....		35 602,68	25 420,33
Outros gastos e perdas.....		(62 304,62)	(30 761,13)
Resultados antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		18 444,82	15 321,52
Gastos/reversões de depreciação e de amortização.....		(1 272,81)	(1 300,80)
Imparidade de investimentos depreciables/amortizáveis (perdas/reversões).....			
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		17 172,01	14 021,02
Juros e rendimentos similares obtidos.....			
Juros e gastos similares suportados.....		(8 027,48)	(10 089,72)
Resultado antes de impostos		9 144,53	3 931,30
Imposto sobre o rendimento do período.....			
Resultado líquido do período		9 144,53	3 931,30
Resultado das actividades descontinuadas (líquido de impostos) incluído no RL Exercício.....			
Resultado líquido do período atribuível a: *			
Detentores do capital da empresa-mãe.....			
Interesses minoritários.....			
Resultado por acção básico			

* - Esta informação apenas será fornecida no caso de contas consolidadas

Direção

TOC

Licenciado a: ADEPE- Assoc. Desenvolvimento Penic

23-03-2018

9. Parecer Conselho Fiscal



Associação para o Desenvolvimento de Peniche

Entidade de Utilidade Pública Despacho n.º 11201/2009
Av. Porto de Pesca, Lote C - 11 2520-208 Peniche
Telefone: 262 787 950 | Fax: 262 787 855
E-mail: geral@adepe.pt | Endereço Web: www.adepe.pt

PARECER

Exercício de 2017

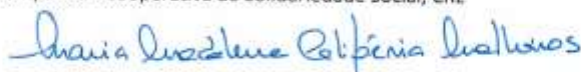
O Conselho Fiscal da ADEPE – Associação para o Desenvolvimento de Peniche, no exercício das suas competências estatutárias, submete à apreciação da Assembleia Geral o seu parecer sobre o Relatório de Atividades e as Contas referentes ao exercício do ano 2017.

Após análise do relatório e conferência das contas de 2017, o Conselho Fiscal é do parecer que:

- a) Sejam aprovados o Relatório de Atividades e as contas referentes ao exercício de 2017;
- b) Tendo em consideração o trabalho realizado, a dinâmica e os resultados obtidos no prosseguimento dos fins da ADEPE, propõe-se um voto de louvor à Direção e Equipa da ADEPE.

Peniche, 23 de março de 2018

O Presidente do Conselho Fiscal
Acompanha - Cooperativa de Solidariedade Social, CRL


(Maria Madalena Califórnia Malheiros)

O Vogal
Junta de Freguesia da Serra D'El Rei


(Jorge Alberto Bombas Amador)

O Vogal
Profresco – Produtos Alimentares, Lda


(Luis Filipe Pereira Simões)

10. NOTA FINAL

Continuamos orgulhosos do nosso percurso. Temos razões para estar orgulhosos da nossa pequena equipa de resistentes colaboradores que, contra ventos e marés, têm sabido levar a carta a Garcia.

O Projeto Move-te conseguiu resistir às profundas alterações a que foi sujeito, do ponto de vista da substituição de recursos humanos, e continua a cumprir as metas propostas com eficácia. O Gal Pesca, também ele sujeito à ausência de uma das suas peças fundamentais, soube reorganizar-se e responder com competência aos desafios que foram lançadas coma abertura das candidaturas às diferentes medidas.

Como é óbvio, gostaríamos de ter feito mais, de porventura ter ido mais longe... Mas nas condições em que temos feito a viagem, já é um feito ousado termos chegado onde chegámos. Fica o nosso obrigado para todos os que, estando connosco na viagem, nos ajudaram a enfrentar as “águas revoltas” que por vezes punham em causa o rumo que traçámos.