



PLANO DE ACTIVIDADES

2009

Acreditamos nas possibilidades: assim não nos faltem as oportunidades!



ÍNDICE

- I. Introdução**
- II. Condicionantes Externos e Factores de Mudança**
 - Político/Legislativos
 - Económicos
 - Sociais
- III. Análise Sectorial**
 - Análise SWOT
- IV. A Estratégia da ADEPE**
 - Missão
 - Objectivos Estratégicos
- V. A implementação da Estratégia: Programas de Acção e Acções previstas para 2009**
 - Programas de Acção
 - Acções Previstas para 2009
 1. ESTUDOS, DOCUMENTOS E PUBLICAÇÕES
 2. ACTIVIDADES DE PROJECTO
 3. COMUNICAÇÃO E IMAGEM
 4. FORMAÇÃO
 5. ORGANIZAÇÃO DE SEMINÁRIOS/OUTROS
 6. OUTRAS INICIATIVAS
 7. COOPERAÇÃO INTERINSTITUCIONAL REGIONAL
 - Cronograma de Desenvolvimento
- VI. Plano de Meios**
 - Plano de Pessoal
- VII. Orçamento**



INTRODUÇÃO

O presente Plano reporta-se a um período que, à partida, sabemos complexo e difícil, por razões que são simultaneamente estruturais e conjunturais. De facto, a conjuntura económica actual e as previsões para o próximo ano são geradoras de apreensões legítimas, já que é de esperar o agravamento da situação de recessão, com as consequências negativas daí advenientes. Por outro lado, vive-se uma etapa de profundas reformulações estruturais que, para além dos meios e recursos financeiros, exigem também uma grande mobilização e envolvimento de dirigentes e organizações, que não será fácil de conseguir face aos problemas de gestão corrente que é legítimo esperar.

O grande desafio que se coloca é, portanto, conciliar um plano de acção que corresponda às necessidades e prioridades sinalizadas pela Associação com um contexto de previsível escassez de recursos e dificuldade de obtenção de respostas ajustadas por parte dos interlocutores institucionais. A Adepe tem um forte quadro de intervenção, designadamente no domínio formativo e está bem lançado o projecto de constituição de um Gabinete de Acção Costeira gerido pela Associação, mas as dificuldades continuam a ser reais, sobretudo tendo em conta um passivo acumulado de há anos atrás, que é preciso e urgente resolver.

No capítulo da racionalização de recursos assume-se por isso um conjunto de medidas que vão desde a criação de condições de redução de custos gerais de funcionamento, sem pôr em causa as condições adequadas, até à adopção de medidas de contenção na gestão de recursos humanos e procura de novas soluções de financiamento.

Mantêm-se no essencial os objectivos estratégicos que estiveram subjacentes ao Plano de Actividades do ano transacto. Para a prossecução destes objectivos, o grande espaço de acção será a actividade de projecto, a partir da qual pretendemos aprofundar e disseminar informação e conhecimento, apostando claramente na inovação para o desenvolvimento.

Temos consciência que o Plano proposto é ambicioso, sobretudo tendo em conta que algumas das propostas enunciadas não dependem exclusivamente da nossa disponibilidade e/ou capacidade de intervenção. Mas acreditamos que seremos capazes de mobilizar os recursos e vontades necessários para transformar este Plano numa ferramenta de desenvolvimento e consolidação organizacional para a ADEPE, para as suas associadas, para o Concelho de Peniche e para a Região Oeste. Acreditamos nas possibilidades: assim não nos falem as oportunidades!



I. Condicionantes externos e factores de mudança

Políticas/Legislativas

O QREN, de um modo geral, e o POPH e PROMAR em particular, surgem como as grandes referências legislativas para o ano de 2009. O POPH constitui-se como a base essencial para o desenvolvimento da actividade formativa, que procuraremos ampliar, enquanto que o PROMAR poderá vir a possibilitar a instalação de um Grupo de Acção Costeira na Adepe, que ficará com a gestão dos projectos do Eixo 4 para toda a Região Oeste. Este é, sem margem para dúvidas, um desafio decisivo para a afirmação da Adepe como interlocutor para o desenvolvimento local e pode igualmente ser um factor de peso na criação de condições de sustentabilidade.

Económicas

O contexto económico continua a merecer alguma preocupação. Mesmo na nossa região, é evidente a falta de dinâmica do mercado de trabalho com a consequente dificuldade em arranjar soluções de emprego, particularmente para os mais jovens. Também do ponto de vista do financiamento das organizações a situação levanta algumas legítimas apreensões. Para além da precariedade intrínseca dos mecanismos de sustentabilidade próprios de estruturas não lucrativas, os atrasos por parte das entidades financiadoras no pagamento dos serviços prestados são geradores de sérios problemas de tesouraria, muitas vezes só resolúveis por via do recurso à banca, com todos os inconvenientes daí decorrentes.

Apesar de neste ano a ADEPE ter dado alguns passos positivos com a prestação de serviço de formação e no gabinete de apoio ao empreendedorismo, mantém-se a necessidade de aprofundar o debate sobre a sustentabilidade das organizações e, simultaneamente, de patrocinar iniciativas locais que abordem a problemática do emprego.

Sociais

É evidente que a actual conjuntura social e política é geradora de um conjunto de conflitualidades de vária ordem que é preciso saber ler e gerir. Para além das questões associadas à precariedade e insuficiência do emprego, há uma série de pressupostos para o desenvolvimento que é preciso continuar a ter presente, tais como a promoção do empreendedorismo, o combate à exclusão social, a qualificação de activos, a promoção do bem estar e qualidade de vida, a promoção dos direitos dos consumidores, disponibilizar mecanismos de educação e formação ao longo da vida, promover o acesso ao conhecimento, etc.



II. Análise Sectorial

A análise seguinte espelha o resultado transversal das representações que os trabalhadores e dirigentes da Adepe consideram relevantes, organizadas sob a forma de matriz SWOT. Aqui encontramos traduzidas algumas ameaças mas também um grande número de oportunidades que a Adepe deve concretizar, visando a consolidação de estratégias de qualidade e sustentabilidade em 2009.

Pontos Fracos	Pontos Fortes
Sustentabilidade financeira	Qualidade da Acção
Fragilidade de alguns vínculos contratuais	Empenhamento dos profissionais, Espírito de equipa
Envolvimento dos associados na dinâmica da associação	Competências técnicas disponíveis
Visibilidade da Acção	Localização da estrutura
Protagonismo efectivo em actividades de desenvolvimento local	Trabalho Realizado
	Reconhecimento social
	Procura de respostas por parte da comunidade em geral, nomeadamente no âmbito da formação, apoio à elaboração de candidaturas, apoio à constituição de novas empresas e organizações
	Rede de parcerias existente
	Instalações e equipamentos existentes
	Capacidade de desenvolver actividades descentralizadas no concelho e concelhos vizinhos
Ameaças	Oportunidades
Fragilidade de alguns vínculos contratuais	QREN – Novas Candidaturas
Ritmo de reestruturação do funcionamento	Contratualização de Serviços com Estruturas da Comunidade
Fragilidades da Rede Social	Candidatura ao Grupo de Acção Costeira - Promar
Dificuldade de mobilização do tecido empresarial	Procura de novas áreas de apoio por parte da comunidade em geral
	Valorização social e profissional da educação ao longo da vida, que mobiliza os adultos, empresas e organizações a investir em formação contínua
	Procura dos serviços da ADEPE por parte de instituições e organizações sedeadas em concelhos vizinhos

III. A Estratégia da ADEPE

Missão

A ADEPE, enquanto associação de desenvolvimento local, visa a promoção do desenvolvimento integrado do Concelho de Peniche, designadamente nas vertentes económica e social, pela via da promoção de sinergias entre os agentes económicos e sociais locais e do desenvolvimento de iniciativas de formação, informação, sensibilização e investigação.

Objectivos Estratégicos

Tendo em conta a Missão da ADEPE e o trabalho que tem vindo a ser desenvolvido, constituem-se como objectivos estratégicos a priorizar em 2008:

1. **Melhorar a Capacidade de Intervenção Organizacional e Cooperação Interinstitucional**
2. **Consolidar a imagem da Organização como parceiro para o Desenvolvimento**
3. **Continuar a Melhorar e Criar Novas Condições de Sustentabilidade da Estrutura**
4. **Criar mecanismos que permitam aferir a Qualidade da Acção Desenvolvida**

Objectivo 1: Melhorar a Capacidade de Intervenção Organizacional e Cooperação Interinstitucional

- *Promover o desenvolvimento de actividades de investigação e de formação;*
- *Aprofundar parcerias de desenvolvimento em matérias de importância para os Associados.*

Objectivo 2: Consolidar a imagem da Organização como parceiro para o Desenvolvimento

- *Proceder a um processo de avaliação externa junto dos associados e parceiros locais;*
- *Elaborar Plano Anual de Marketing para a ADEPE;*
- *Reforçar a Comunicação com os Associados*



- *Divulgar publicamente resultados*

Objectivo 3 Continuar a Melhorar e Criar Novas Condições de Sustentabilidade da Estrutura

- *Continuar a dinamizar a prestação de serviços de formação no concelho de Peniche e com entidades parceiras estratégicas nos concelhos limítrofes.*
- *Consolidar e divulgar o Gabinete de Apoio ao Empreendedor.*
- *Estudar formas de financiamento não eventual, designadamente através da oferta de serviços à comunidade empresarial local.*
- *Aproveitar as novas oportunidades que possam surgir no QREN para dinamizar acções de continuidade futura com vista à sustentabilidade da Adepe.*
- *Criar e dinamizar um Grupo de Acção Costeira para a Região Oeste sediado na Adepe.*

Objectivo 4: Criar mecanismos que permitam aferir a Qualidade da Acção Desenvolvida

- *Definir os Perfis Funcionais dos colaboradores da Adepe.*
- *Criar referencial de avaliação do desempenho organizacional a partilhar com as entidades associadas.*
- *Promover o reforço do envolvimento das associadas na actividade desenvolvida pela ADEPE.*
- *Reforçar a intervenção no domínio económico.*



IV. A implementação da estratégia: Programas de Acção e Acções previstas para 2009

Programas de Acção

EIXO 1 - INTERVENÇÃO E COOPERAÇÃO	EIXO 2 - IMAGEM	EIXO 3 - SUSTENTABILIDADE	EIXO 4 - QUALIDADE
Necessidades Formação Concelho de Peniche	Plano Anual de Marketing da Adepe	Diversificação da Oferta Formativa	Plano Anual de Marketing da Adepe
Gabinete Apoio ao Empreendedor	Boletim Electrónico da ADEPE	Consultoria Técnica	Candidatura a Projecto POPH
Projecto Maré Alta II	Site ADEPE	Contactos Inter Organizacionais	Formação Profissional
Parceira com a Mútua dos Pescadores no Projecto "Celebração da Cultura Costeira"	Programa de Rádio Semanal " Espaço Solidário"	Organização de Debates e Jornadas de Reflexão	Auto-Avaliação e Avaliação por parte do Beneficiários das acções desenvolvidas.
Parceria com o Projecto "Porto Mais Seguro"	Publicidade Estática	Candidaturas ao POPH	
Protocolo com a Escola Superior de Tecnologia do Mar		Candidatura ao PROMAR	
Projectos a Candidatar no âmbito do QREN.			
Grupo de Acção Costeira			



Acções Previstas para 2009

1: ESTUDOS, DOCUMENTOS E PUBLICAÇÕES					
DESCRIÇÃO	OBJECTIVO	PRODUTOS	RESPONSÁVEIS*	INÍCIO	FIM
Plano Anual de Marketing da Adepe	<i>Elaborar Plano Estratégico de Comunicação e Imagem para a ADEPE, visando reforçar o conhecimento público da Organização e da actividade que desenvolve.</i>	<i>Plano de Marketing</i>	<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Diagnóstico das Necessidades de Formação Continua para Activos Formação Inicial	<i>Actualizar o diagnóstico das necessidades de formação profissional para activos que tem vindo a ser efectuado junto das empresas/instituições do concelho e da população em geral.</i>	<i>Ações de Formação</i>	<i>Ana Cláudia</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Caracterização dos factores /indicadores potenciadores do abandono escolar.	<i>Identificar os factores potenciadores do abandono escolar no concelho Peniche.</i>	<i>Relatório</i>	<i>Equipa Projecto "Maré Alta "</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Novembro</i>

2. Actividades de Projecto					
DESCRIÇÃO	OBJECTIVO	PRODUTOS	RESPONSÁVEIS [†]	INÍCIO	FIM
Projecto Maré-alta II			Rogério Cação Andreia Capataz Ana Cavaco	01/12/2006	30/11/2009
Cursos de Educação Parental	<i>Dinamizar um programa de educação parental, integrando um conjunto de assuntos/matérias de reconhecido interesse para o exercício da parentalidade associada à actividade escolar, organizado em módulos sequenciais e complementares a desenvolver ao longo do ano lectivo.</i>	<i>Carta de Navegação do projecto</i>	Ana Cavaco Patricia Clemente Cláudia Santana	01/01/2008	30/11/2009
Debates Interactivos abertos à Comunidade	<i>Promover debates abertos a famílias, profissionais e outros agentes educativos sobre assuntos relevantes para a promoção do sucesso escolar.</i>	<i>Carta de Navegação do projecto</i>	Ana Cavaco	01/01/2008	30/11/2009
Núcleo de Informação e Apoio à Família	<i>Dinamizar o Núcleo de Apoio à Família, integrando técnicos de diferentes especialidades, oriundos de várias instituições educativas e sociais.</i>	<i>Carta de Navegação do projecto</i>	Ana Cavaco Cláudia Santana	01/01/2008	30/11/2009

Rede "Escola Mais"	<i>Mobilizar escolas, associações de pais, empresas e organizações culturais e desportivas para a criação da Rede Escola Mais, vocacionada para o desenvolvimento integrado de iniciativas promotoras da eficácia da escola/sucesso escolar.</i>	<i>Carta de Navegação do projecto</i>	<i>Ana Cavaco Patricia Clemente</i>	<i>01/01/2008</i>	<i>30/11/2009</i>
Dinamização do Centro de Inclusão Digital. - Cursos de Informática - Grupo de Jovens "Jovens@net" - Formação Informal	<i>Promover a inclusão Digital das crianças e jovens de contextos desfavorecidos</i>	<i>Carta de Navegação do projecto</i>	<i>Alexandre Sousa Cláudia Santana</i>	<i>01/01/2008</i>	<i>30/06/2008</i>
Eventos Interculturais entre as crianças nas escolas	<i>Desenvolver acções de reforço da interculturalidade na Escola, envolvendo crianças filhas de imigrantes e pais.</i>	<i>Carta de Navegação do projecto</i>	<i>Patrícia Clemente Cláudia Santana</i>	<i>01/01/2008</i>	<i>30/11/2009</i>
"À Pesca do Futuro"	<i>Criar um programa de exploração vocacional e profissional, apoiando os jovens na construção do seu projecto de vida permitindo o contacto com o mercado de trabalho.</i>	<i>Carta de Navegação do projecto</i>	<i>Ana Cavaco</i>	<i>01/01/2008</i>	<i>30/11/2009</i>

Estudo de Caracterização dos Factores/Indicadores potenciadores do Abandono Escolar	<i>Aprofundar conhecimentos sobre factores/indicadores potenciadores do abandono escolar.</i>	<i>Carta de Navegação do projecto</i>	<i>Ana Cavaco Cláudia Santana</i>	<i>01/01/2008</i>	<i>30/11/2009</i>
Núcleo de Informação e Apoio ao Imigrante	<i>Dinamizar o Núcleo de Informação e Apoio ao Imigrante</i>	<i>Carta de Navegação do projecto</i>	<i>Ana Cavaco</i>	<i>01/01/2008</i>	<i>30/11/2009</i>
Grupo de Acção Costeira			<i>Direcção</i>	<i>Dezembro 2008</i>	<i>A definir</i>
Grupo de Acção Costeira	<i>Dinamização de um grupo de acção costeira na região Oeste, com um conjunto de parceiros, no âmbito de uma candidatura ao programa PROMAR</i>	<i>Criação do GAC</i>	<i>Direcção</i>	<i>Dezembro 2008</i>	<i>A definir</i>

3: Comunicação, Imagem e Marketing Organizacional

DESCRIÇÃO	OBJECTIVO	PRODUTOS	RESPONSÁVEIS	INÍCIO	FIM
Folha da ADEPE	<i>Divulgar trimestralmente as actividades que vão acontecendo na ADEPE e as várias informações que vão chegando à ADEPE junto dos Associados e comunidade geral.</i>	<i>Boletim</i>	<i>Alexandre Sousa</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Site da Internet	<i>Manter o site com a actualização dos projectos que vamos desenvolvendo, assim como as informações de eventos e que nos vão chegando.</i>	<i>Site</i>	<i>Alexandre Sousa</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>



4:Formação Profissional					
Formação Contínua de Activos					
DESCRIÇÃO	OBJECTIVO	PRODUTOS	RESPONSÁVEIS	INICÍO	FIM
Curso de "Informática – Nível I e II"	<i>Promover a aquisição de competências na área das novas tecnologias de informação e comunicação.</i>		<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Curso de "Excel – Avançado"	<i>Aprofundar e consolidar conhecimentos da utilização das ferramentas do Excel.</i>		<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>

Curso de "PowerPoint–Avançado"	<i>Aprofundar e consolidar conhecimentos da utilização das ferramentas do PowerPoint.</i>		<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Curso de "Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho"	<i>Qualificar os formandos para o desempenho de funções básicas de segurança, higiene e saúde no trabalho.</i>		<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Curso de "Primeiros Socorros"	<i>Qualificar os formandos para a prestação de primeiros socorros em situações de emergência.</i>		<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Curso de "Inglês, e Espanhol" – Iniciação"	<i>Permitir aos formandos obter alguns conhecimentos da língua inglesa.</i>		<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Curso de "Inglês e Espanhol" – Aprofundamento "	<i>Permitir aos formandos aprofundar alguns conhecimentos da língua inglesa.</i>		<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>

Curso de "Organização de Eventos"	<i>Dotar os formandos de conhecimentos dos métodos e técnicas de como organizar correctamente um evento.</i>		<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Curso de "Elementos Básicos de Contabilidade"	<i>Permitir aos formandos obter alguns conhecimentos de contabilidade.</i>		<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Curso de "Auditorias Internas"	<i>Dotar os formandos de conhecimentos dos métodos e normas de preparação para uma auditoria interna</i>		<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Curso "Norma 9001:2008"	<i>Qualificar os profissionais que intervêm na área da qualidade.</i>		<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Curso de "Legislação Laboral"	<i>Qualificar os profissionais que intervêm com crianças e jovens para um melhor desempenho da sua actividade.</i>		<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>

Práticas de Secretariado – Nível I e II	<i>Promover a aquisição de competências na área do Secretariado e Administração, para um melhor desempenho das suas funções.</i>		<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Gestão e Liderança	<i>Promover a aquisição de competências nas áreas da Gestão e liderança.</i>		<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Motivação de Equipas	<i>Promover a aquisição de competências na área da Motivação de equipas.</i>		<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Gestão do Stress	<i>Promover a aquisição de competências na área da Gestão do Stress.</i>		<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>

Formação de Formadores					
Formação Inicial Pedagógica de Formadores	<i>Dotar profissionais de ferramentas para poderem ministrar acções de formação profissional</i>		<i>Direcção Ana Cláudia</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Formação Contínua de Formadores	<i>Permitir aos formadores a aquisição de competências que lhes permitam renovar o seu CAP.</i>		<i>Direcção Ana Cláudia</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Formações Modulares			<i>Direcção Ana Cláudia</i>	<i>Junho 2008</i>	<i>Julho 2010</i>
Área – Trabalho Social e de Orientação	<i>Permitir aos formandos a aquisição de competências nesta área através de módulos de dupla certificação.</i>		<i>Direcção Ana Cláudia</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>

Área – Serviços de Apoio a Crianças e Jovens	<i>Permitir aos formandos a aquisição de competências nesta área através de módulos de dupla certificação.</i>		<i>Direcção Ana Cláudia</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Área – Hotelaria e Restauração	<i>Permitir aos formandos a aquisição de competências nesta área através de módulos de dupla certificação.</i>		<i>Direcção Ana Cláudia</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Área – Turismo e Lazer	<i>Permitir aos formandos a aquisição de competências nesta área através de módulos de dupla certificação.</i>		<i>Direcção Ana Cláudia</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>

Área – Enquadramento na Organização e na Empresa	<i>Permitir aos formandos a aquisição de competências nesta área através de módulos de dupla certificação.</i>		<i>Direcção Ana Cláudia</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Cursos de Educação e Formação de Adultos			<i>Direcção Ana Cláudia</i>	<i>Outubro 2008</i>	<i>Fevereiro 2010</i>
Operador de Jardinagem	<i>Formar 16 desempregados nesta área com equivalência escolar os 2º ciclo do ensino básico.</i>		<i>Direcção Ana Cláudia Berta Ferreira</i>	<i>Outubro 2008</i>	<i>Abril 2009</i>
Auxiliar Administrativo	<i>Formar 16 desempregados nesta área com equivalência escolar os 3º ciclo do ensino básico.</i>		<i>Direcção Ana Cláudia Berta Ferreira</i>	<i>Outubro 2008</i>	<i>Fevereiro de 2010</i>

Workshops Formativos		Direcção Ana Cláudia	Janeiro	Dezembro
Vários	<i>Promover 4 workshops de formação em várias áreas, tais como: Socorrismo, HACCP, Legislação; Fiscalidade.</i>	<i>Direcção Ana Cláudia</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>

5: Organização de Eventos

DESCRIÇÃO	OBJECTIVO	PRODUTOS	RESPONSÁVEIS	INÍCIO	FIM
Organização de Debates e Jornadas de Reflexão	<i>Proporcionar espaços de debate em temáticas sinalizadas como importantes pelos Associados ou por outros agentes locais.</i>	<i>Relatórios</i>	<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Natal Penicheiro	<i>Participação na organização e dinamização de actividades no âmbito do Natal Penicheiro.</i>	<i>Actividades Diversas</i>	<i>Ana Cláudia Andreia Capataz</i>	<i>Novembro</i>	<i>Janeiro07</i>
Sabores do Mar	<i>Participação na organização e dinamização de actividades no âmbito do Festival Sabores do Mar.</i>	<i>Actividades Diversas</i>	<i>Ana Cláudia</i>	<i>Junho</i>	<i>Outubro</i>

6: Cooperação Interinstitucional					
DESCRIÇÃO	OBJECTIVO	PRODUTOS	RESPONSÁVEIS	INÍCIO	FIM
Parceria com o Projecto "Porto Mais Seguro"	<i>O nosso papel nesta parceria passa por apoio logístico nas actividades que são desenvolvidas pelo projecto e a avaliação externa anual.</i>	<i>Relatório de Avaliação Externa do Projecto</i>	<i>Ana Cláudia</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>
Parceria com a Mútua dos Pescadores no Projecto "Celebração da Cultura Costeira"	<i>Colaborar com o levantamento e identificação do património cultural que existe em Peniche ligado as nossas tradições marítimo-piscatórias.</i>	<i>Base de Dados</i>	<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Maio</i>
Escola Superior de Tecnologia do Mar	<i>Desenvolvimento de actividades de cooperação no âmbito de protocolo assinado para o efeito.</i>	<i>Relatório Anual</i>	<i>Direcção</i>	<i>Janeiro</i>	<i>Dezembro</i>

V. Plano de Meios

Plano de Pessoal

Durante o período de execução do presente Plano de Actividades, pretende-se atingir os seguintes objectivos:

- Promover a estabilização de um quadro de pessoal técnico com critérios de sustentabilidade;
- Disponibilizar bons meios de trabalho;
- Assegurar a formação contínua em áreas relevantes para as práticas profissionais;
- Aumentar as capacidades para lidar com problemas emergentes e contribuir para o desenvolvimento de competências, de forma a contribuir também para a melhoria da qualidade das intervenções dos profissionais;
- Aferir, com a equipa, o modelo de funcionamento no sentido de melhorar o desempenho organizacional.

Apresentamos abaixo os dados recolhidos relativamente à estrutura de Recursos Humanos da ADEPE em 2008, com o objectivo de fornecer um conjunto de indicadores e informações sobre a situação da Associação nesta área.

Quadro de Pessoal:

Recursos Humanos					
		Administrativos	Técnicos Superiores	Dirigentes	Total
Total de Colaboradores	M	1	1	4	6
	F	3	4	1	8
	T	4	5	5	14
Efectivos	M				
	F	1	2		3
	T	1	3		3
Contrato a Termo Certo	M		1		1
	F	1	3		4
	T	1	4		5
Prestação Serviços	M	1			1
	F				
	T	1			1
Estágio	M				
	F		2		2
	T		2		2
Programas Ocupacionais	M				
	F				
	T				
Voluntários	M			4	4
	F			1	1
	T			5	5



Quadro de Pessoal: Estrutura Etária

Estrutura Etária					
		Administrativos	Técnicos Superiores	Dirigentes	Total
Total de Colaboradores	M	1	3	4	8
	F	2	4	1	7
	<i>T</i>	<i>3</i>	<i>7</i>	<i>5</i>	<i>15</i>
18- 24	M				
	F	1			1
	<i>T</i>	<i>1</i>			<i>1</i>
25-29	M				
	F	1	4		5
	<i>T</i>	<i>1</i>	<i>4</i>		<i>5</i>
30-34	M		1	1	2
	F		1		1
	<i>T</i>		<i>2</i>	<i>1</i>	<i>3</i>
35-39	M		1		1
	F			1	1
	<i>T</i>		<i>1</i>	<i>1</i>	<i>2</i>
40-44	M			1	1
	F				
	<i>T</i>			<i>1</i>	<i>1</i>
45-49	M			1	1
	F				
	<i>T</i>			<i>1</i>	<i>1</i>
50-54	M			2	2
	F				
	<i>T</i>			<i>2</i>	<i>2</i>
55-59	M				
	F				
	<i>T</i>				
60-64	M				
	F				
	<i>T</i>				

Quadro de Pessoal: Antiguidade

		Antiguidade			
		Administrativos	Técnicos Superiores	Dirigentes	Total
Total de Colaboradores	M	1	3	4	8
	F	2	4	1	2
	<i>T</i>	3	7	5	15
até 5 anos	M		1	1	2
	F	3	2	1	6
	<i>T</i>	3	3	2	8
5 a 9	M	1	1	3	5
	F		2		2
	<i>T</i>		3	3	7
10 a 14	M				
	F				
	<i>T</i>				
15 a 19	M				
	F				
	<i>T</i>				
20 a 24	M				
	F				
	<i>T</i>				

Quadro de Pessoal: Estrutura Habitacional

Estrutura Habitacional					
		Administrativos	Técnicos Superiores	Dirigentes	Total
Total de Colaboradores	M	1	3	4	8
	F	2	4	1	7
	<i>T</i>	3	7	5	15
< 4 anos	M				
	F				
	<i>T</i>				
4 anos	M				
	F				
	<i>T</i>				
6 anos	M				
	F				
	<i>T</i>				
9 anos	M				
	F				
	<i>T</i>				
11 anos	M				
	F				
	<i>T</i>				
12º ano	M	1		1	2
	F	3			3
	<i>T</i>	4		1	5
Bacharelato	M				
	F				
	<i>T</i>				
Licenciatura	M		1	2	3
	F		3		3
	<i>T</i>		4	2	6
Pós-Graduação	M				
	F		1	1	2
	<i>T</i>		1	1	2
Mestrado	M				
	F		1		1
	<i>T</i>		1		1
Doutoramento	M				
	F				
	<i>T</i>				